

## Arbeitsrecht

### Unsere Beratungsleistungen

Wir begleiten unsere Mandanten bei allen arbeitsrechtlichen Fragestellungen im individuellen wie auch im kollektiven Arbeitsrecht. Unserer Mandantschaft steht ein Team erfahrener Arbeitsrechtler und Fachanwälte zur Verfügung. Unser Ziel ist es, für jeden Mandanten eine wirtschaftlich tragfähige und auf die jeweiligen Bedürfnisse maßgeschneiderte Lösung zu entwickeln.

Besondere Erfahrung haben wir bei der Begleitung von Unternehmen im Bereich des kollektiven Arbeitsrechts, insbesondere bei Personalabbaumaßnahmen, beim Ausverhandeln eines Interessenausgleichs und Sozialplans, einer Transfergesellschaft oder im Rahmen von Einigungsstellen, gewonnen.

Auch in Themen des individuellen Arbeitsrechts stehen wir unseren Mandanten zur Seite. Dabei begleiten wir Unternehmen aller Größen insbesondere bei den täglichen Fragen der Personalarbeit. Besondere Expertise haben wir in der Beratung von ausländischen Unternehmen und Start-Ups, die wir bereits bei ihren ersten arbeitsrechtlichen Schritten unterstützt haben und immer noch begleiten.

Es ist uns wichtig, sich am Diskurs zu aktuellen arbeitsrechtlichen Themen zu beteiligen. Unsere Anwälte haben daher zahlreiche Aufsätze im Arbeitsrecht veröffentlicht und sind ständig als Referenten für renommierte arbeitsrechtliche Seminaranbieter oder in Inhouse-Schulungen tätig.

### Unsere Beratungsschwerpunkte

- **Beratung im kollektiven Arbeitsrecht**
  - Transaktionen,
  - Umstrukturierungen,
  - Unternehmensverkäufen (z.B. Arbeitsrechtliche Due Diligence),
  - Unternehmensumwandlungen,
  - Outsourcing und
  - Betriebsübergänge (§ 613 a BGB).
- **Beratung bei der Personalarbeit**
  - Gestaltung von Arbeitsverträgen,
  - Gestaltung von Vergütungs- oder Mitarbeiterbeteiligungsmodellen (ESOP),
  - Abmahnungen,
  - Kündigungen,
  - Compliance-Themen,
  - datenschutzrechtliche Probleme im Arbeitsverhältnis,
  - Arbeitnehmerüberlassung,
  - Arbeitnehmererfindungen,
  - betriebliche Altersversorgung.



## Arbeitsrecht

### Unser Track Record seit 2013

#### Laufende umfassende individual- und kollektivrechtliche Beratung von Arbeitgebern, unter anderem für

- einen großen deutschen Telekommunikations- und IT-Konzern
- den größten Transport- und Logistikkonzern in Deutschland
- ein im M-Dax notiertes Immobilienunternehmen
- eine bundesweit tätige deutsche Privatbank
- mehrere Pharmaunternehmen
- Start-Ups in allen arbeitsrechtlichen Fragen (insbesondere Mitarbeiterbeteiligung)

#### Arbeitsrechtliche Begleitung von Unternehmensumstrukturierungen, zuletzt unter anderem bei

- der Verschmelzung zweier Unternehmen im Telekommunikationsbereich
- dem Erwerb eines Geschäftsbereichs in der Pharmabranche
- dem Erwerb eines Mobile Payment Unternehmens
- einem größeren Personalabbau beim weltweit größten Gashändler

#### Gerichtliche Vertretung von Arbeitgeberinteressen,

- zuletzt z. B. bundesweite Vertretung einer griechischen Fluggesellschaft in ca. 60 Kündigungsschutzprozessen bis zum Bundesarbeitsgericht

### Veröffentlichungen (Auswahl seit 2012)

#### Aufsätze

- Ginal/Raif, „Das Burn-Out-Syndrom-Präventions- und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers“, in: ArbR-Arbeitsrecht Aktuell 2012, Seiten 472 ff.
- Raif/Ginal, „Vermeidung eines Betriebsübergangs: Gestaltungsmöglichkeiten nach der aktuellen BAG-Rechtsprechung zur Transfergesellschaft“, GWR 2013, Seiten 1 ff.
- Ginal/Raif, „Über die Hürden: Fehler bei Massenentlassungen vermeiden“, in ArbR-Arbeitsrecht Aktuell 2013, Seiten 94 ff.
- Raif/Ginal, „Betriebsübergang bei Verlagerung ins Ausland nach der BAG-Rechtsprechung“, in: GWR 2013, Seiten 217 ff.
- Raif/Ginal, „Der Stress mit dem Stress. Essay über Gefährdungsbeurteilungen und psychische Belastungen von Arbeitnehmern“, in: Human Resources Manager, Heft Oktober/November 2013, S. 96 ff.
- Raif, „Fair geht vor – wichtige Verhaltensregeln am Arbeitsplatz während der Fussball-WM“, in: ArbR-Arbeitsrecht Aktuell 2014, Seiten 269 ff.
- Raif/Heinemann, „Altbewährtes und Neues – typische Fehler bei der Befristung von Arbeitsverhältnissen vermeiden“, in: ArbR-Arbeitsrecht Aktuell 2014, Seiten 401 ff.
- Ginal, „Die arbeitsrechtliche Stellung des Fremd-Geschäftsführers“, in : GWR 2014, Seiten 408 ff.
- Raif, „Die Tätigkeitsbeschreibung im Arbeitsvertrag – kurz und knapp oder doch eher weit?“, ArbRAktuell 2015, Seiten 1 ff.
- Ginal/Heinemann, „Transfer von Beschäftigtendaten in das Ausland“, in: ArbRAktuell 2015, 568



## Arbeitsrecht

---

- Ginal, „Blockademöglichkeiten des Betriebsrats bei Betriebsänderungen“, in: GWR 2015, 287
- Heinemann/Ginal, „Betriebliche Übung - Auf die Höhe kommt es nicht mehr an“, in: ArbRAktuell 2016, 51
- Raif, „Wenn es wieder länger dauert - Überstunden und ihre Vergütung“, in: ArbRAktuell 2016, 204
- Raif, „Arbeitsrecht 4.0 – Möglichkeiten und Hürden in der digitalen Arbeitswelt“, in: GWR 2016, 221

### Team

#### Berlin

Dr. Alexander Raif <sup>1,2</sup>  
Dr. Jens Ginal <sup>1,2</sup>  
Bella-Elisa Funke

#### München

Ferdinand von Stumm

### Kontakt

Französische Straße 13  
10117 Berlin  
T +49 30 230 96 77-0  
F +49 30 230 96 77-99  
E alexander.raif@weitnauer.net

<sup>1</sup> Partner im Sinne des PartG

<sup>2</sup> Fachanwalt für Arbeitsrecht

